



PIANO SANITARIO DIPENDENTI AZIENDE E AUTORITÀ PORTUALI  
**ADESIONI FAMILIARI - MINI GUIDA INFORMATIVA**



PIANO SANITARIO INTEGRATIVO AL SSN DESTINATO AI DIPENDENTI DELLE AZIENDE CHE APPLICANO IL CCNL AZIENDE E AUTORITÀ PORTUALI  
Dal 01/04/2021 il Dipendente di una Azienda o Autorità Portuale già iscritto dalla Azienda a Cassagest e beneficiario del piano sanitario dei Porti, potrà chiedere l'estensione delle prestazioni sanitarie al proprio nucleo familiare.

Ricordiamo che le prestazioni sanitarie del Piano sono gestite da UniSalute escluse le prestazioni odontoiatriche. Le prestazioni odontoiatriche sono gestite da AIG Europe S.A.

## FASE 1 – RACCOLTA ADESIONI FAMILIARI DEL DIPENDENTE



### Quali Familiari posso iscrivere?

Possono essere iscritti i seguenti familiari del dipendente :

- coniuge o convivente more uxorio
- figli

**! Attenzione:** i familiari devono risultare dallo stato di famiglia del dipendente !

### Posso scegliere chi iscrivere ?

I piani sanitari collettivi offrono notevoli vantaggi sia contrattuali che economici per la mutualità consistente nella ripartizione del rischio tra tutti gli iscritti. Per lo stesso motivo non è possibile scegliere chi far aderire.

Il dipendente che nel suo nucleo ha il coniuge e uno o più figli dovrà iscrivere tutti.

UNICHE ECCEZIONI : dipendenti entrambi già iscritti con un solo figlio, dipendente separato con un solo figlio, possono iscrivere il solo figlio versando il contributo del solo coniuge. Se hanno due figli dovranno versare il contributo previsto per il nucleo.

### Il familiare deve effettuare un visita medica preventiva o compilare qualche modello specifico sul suo stato di salute?

No, uno dei vantaggi dell'adesione a piani collettivi che esprimono una grande mutualità è il poter essere assicurati senza dover dichiarare il proprio stato di salute. Esistono comunque delle esclusioni specifiche all'indennizzabilità delle prestazioni come ad esempio le prestazioni riconducibili alla medicina estetica, alle cure di medicina alternativa ed altre. Per una tua migliore comprensione ti invitiamo a leggere le esclusioni riportate nelle guide consultabili su <http://www.assistenzasanitariaporti.it>.



**“ Proteggere i tuoi familiari è facile e conviene”**

### Quanto devo versare per l'iscrizione?

I costi annuali dell'estensione delle coperture del piano sanitario ai familiari sono i seguenti

- dipendente che ha solo coniuge o convivente more uxorio : € 200,00
- dipendente che ha coniuge o convivente more uxorio e figli : € 450,00

### Come si effettua il pagamento?

Il versamento del contributo verrà effettuato dall'Azienda o Autorità Portuale dalla quale il lavoratore dipende, sulla base delle indicazioni contenute nel modulo, che poi tratterrà dalla sua retribuzione, in 2 trattenute, gli importi relativi.

### Come richiedo l'iscrizione?

**Per richiedere l'iscrizione il dipendente deve compilare il Modulo di adesione familiari scaricabile dal sito <http://www.assistenzasanitariaporti.it/>**

Modalità di compilazione del modulo:

- I moduli saranno tutti in formato PDF editabile, pertanto il dipendente dovrà compilare in stampatello dal suo computer tutti gli spazi richiesti compresi quelli riferiti ai suoi dati anagrafici.
- Il modulo dovrà essere compilato laddove richiesto anche per il consenso del trattamento dei dati personali e sarà utilizzato anche per la delega alla trattenuta sulla propria retribuzione.
- Il Modulo di adesione familiari dovrà poi essere consegnato all'Azienda o Autorità Portuale dalla quale il lavoratore dipende; all'atto della consegna del modulo da parte del lavoratore, l'Azienda apporrà timbro data e firma per avvenuta ricezione.

### Quali sono le date per l'adesione?

Il dipendente già iscritto dalla propria Azienda o Autorità Portuale a Cassagest per le prestazioni sanitarie dei Porti, potrà aderire compilando il relativo modulo, **dal 01/04/2021 al 30/04/2021.**

Oltre tale data non sarà più possibile aderire.

### Quale è l'effetto delle prestazioni per i familiari?

L'effetto delle prestazioni per i familiari, qualora le schede pervengano dalle aziende nei tempi previsti sempreché le aziende abbiano effettuato il versamento dei contributi previsti così come indicati alla successiva FASE 2, sarà :

- **prestazioni garantite da Unisalute:** dall' 01/04/2021 per le prestazioni di garanzie che prevedono la forma rimborsuale, dal 01/06/2021 anche in forma diretta presso la rete convenzionata;
- **prestazioni odontoiatriche garantite da AIG Europe S.A.:** dal 01/06/2021 in forma diretta presso la rete convenzionata;

**L'adesione avrà durata fino al prossimo 01/04/2023.**

### Quali sono le prestazioni cui avranno diritto i familiari?

## FASE 2 - ATTIVITA' AZIENDE



Terminato il periodo per la raccolta delle schede, le Aziende e Autorità Portuali dovranno :

Compilare il file excel per i conteggi delle adesioni scaricabile dal sito

<https://www.assistenzasanitariaporti.it/iscrizioni-e-variazioni/iscrizione-familiari>

**Entro il 10/05/2021:** versare il contributo di competenza del dipendente per l'adesione dei propri familiari cumulativamente ed in unica soluzione per tutti i dipendenti della singola azienda direttamente a CASSAGEST sul seguente conto corrente IT42G0538705038000035187020 intestato a Cassagest utilizzando la causale: " versamento contributi familiari .....( inserire nome Azienda o Autorità Portuale)"

**Entro il 10/05/2021 :** inviare una mail a: [cassa@cassagest.it](mailto:cassa@cassagest.it) e [info@assistenzasanitariaporti.it](mailto:info@assistenzasanitariaporti.it) con oggetto : **"NOME AZIENDA" PER FAMILIARI** allegando le schede scannerizzate ed il file excel per i conteggi unitamente alla copia della distinta del bonifico. Questi indirizzi mail verranno utilizzati unicamente per ricevere i documenti indicati e non daranno riscontri ad eventuali richieste di informazioni reperibili sul sito.

Il mancato ricevimento delle schede e/o del bonifico non consentirà l'inclusione in garanzia dei familiari del dipendente.

**Le prestazioni del piano sono garantite da Cassa Sanitaria Cassagest per il tramite di: UniSalute e AIG Europe S.A.**